

# Obiettivi distrettuali 2022-2023

**Distretto:** 108IA1  
**Area Costituzionale:** Europa



## ATTIVITÀ DI SERVICE

### Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023 il nostro distretto incrementerà la percentuale di club che trasmettono i rapporti di service (manterrà o supererà i risultati relativi alla trasmissione dei rapporti di service dello scorso anno).

Il nostro team garantirà che il 80% dei club del nostro distretto comunicherà le attività di service svolte.

### Piano d'azione

[PIANO DIAZIONE GST per OAKBROOK \(3\).docx](#)

## IMPEGNO ALL'APPROCCIO PER LA MEMBERSHIP GLOBALE

Con il supporto del Global Action Team, il mio distretto sosterrà, parteciperà e promuoverà l'approccio per la membership globale tramite:

L'adozione e l'attuazione delle quattro fasi del processo: creare una squadra, creare una visione, sviluppare un piano e costruire il successo nel mio distretto.

La partecipazione ai webinar di formazione per apprendere e implementare l'approccio.

La supervisione, il supporto e/o la conduzione della formazione distrettuale.

L'invito ai leader GAT a partecipare alla formazione distrettuale.

La comunicazione di commenti su successi e problemi emersi ai leader GAT.

## SUPPORTO DELL'APPROCCIO PER LA MEMBERSHIP GLOBALE

Sì, il team distrettuale è stato consultato e abbiamo scelto il seguente Lions come responsabile del supporto per l'approccio per la membership globale:

[Contattaci](#)

## SVILUPPO DELLA MEMBERSHIP

### Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale (A.S.) 2022-2023, il nostro distretto raggiungerà una crescita associativa positiva (manterrà o supererà il numero di soci dello scorso anno).

## Obiettivi trimestrali

	Nuovi club	Soci fondatori	Nuovi membri	Perdite associative
1° Trimestre	0	0	10	10
2° Trimestre	2	2	10	0
3° Trimestre	0	0	0	-10
4° Trimestre	0	0	0	0

### Nuovi club per AS

2

### Soci fondatori per AS

2

### Nuovi soci per AS

20

### Soci dimessi per AS

20

### Obiettivo di crescita netta

**Nuovi soci per AS + Soci fondatori per AS - Soci dimessi per AS = Obiettivo di crescita netta**

2

## Piano d'azione

[PIANO DI AZIONE GMT.docx](#)

## SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

### Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine del primo trimestre dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto svolgerà dei corsi di formazione per gli officer di club e i presidenti di zona.

Il coordinatore distrettuale GLT comunicherà ogni formazione utilizzando l'apposita funzione per la gestione della formazione su Learn.

a. Il nostro team farà in modo che il 90% dei presidenti di zona partecipino alla formazione a loro rivolta.

b. Il nostro distretto confermerà che il 65% degli officer di club (presidenti, segretari e tesoreri) partecipino alla formazione a loro rivolta.

c. Sì, il nostro coordinatore distrettuale GLT trasmetterà su Learn i dati relativi alla formazione dei presidenti di zona e degli officer di club svolta.

## **Piano d'azione**

[PdA Sviluppo Leadership GLT-D1081a1 2022-2023.docx](#)

# **LCIF**

## **Dichiarazione dell'obiettivo**

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto supporterà la Fondazione Lions Clubs International (LCIF) nel raggiungimento del suo obiettivo di raccolta fondi.

- a. Il nostro team garantirà che la partecipazione individuale nel nostro distretto aumenti del 100% e la partecipazione dei club nel nostro distretto aumenti del 100%.
- b. Il nostro team garantirà che 72 club all'interno del nostro distretto raggiungano il 100% di partecipazione dei soci.
- c. Mi impegnerò per ottenere il livello Bronzo della Medaglia del Presidente.
- d. Farò una donazione personale di 100\$ alla LCIF e chiederò a 20 soci del mio Gabinetto distrettuale a fare una donazione personale alla LCIF.

## **Piano d'azione**

[LCIF 2022-2023 Action Plan Template it.docx](#)

# **OBIETTIVO PERSONALIZZATO**

## **Dichiarazione dell'obiettivo**

## **Piano d'azione**

## **Dichiarazione dell'obiettivo**

## **Piano d'azione**